



Allegato "A" determinazione Segretario Generale n. 190 del 11 dicembre 2025

**Bando di selezione per progressioni economiche
orizzontali dei dipendenti della Camera di Commercio del Sud Est Sicilia**

ART. 1

(Requisiti di partecipazione alle selezioni)

Ai sensi dell'art. 18 del CCRL 2019-2021 sono indette le selezioni interne per titoli per la progressione economica orizzontale, relativa agli anni 2024 e 2025, riservata al personale del comparto non dirigenziale della Camera di Commercio del Sud Est Sicilia.

Può partecipare alla selezione il personale camerale, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato in possesso dei seguenti requisiti :

1. essere in servizio alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione alla procedura fissato alle ore 14:00 del 16 dicembre 2025;
2. essere in servizio nella categoria del precedente sistema di classificazione da almeno due anni alla data del 31 dicembre 2023 per la PEO relativa al 2024 e alla data del 31 dicembre 2024 per la PEO relativa al 2025.
3. non aver goduto, nei due anni antecedenti al primo gennaio 2024 per la PEO 2024 o al primo gennaio 2025 per la PEO 2025, di alcuna progressione orizzontale o verticale. Ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate durante la vigenza del precedente sistema di classificazione, nonché di quelle eventualmente conseguite presso altre amministrazioni dalle quali il dipendente provenga per mobilità;
4. sono esclusi dalle procedure coloro che siano stati destinatari, negli ultimi due anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa o, per le fattispecie previste dall'articolo 83 - comma 3 - lettera f del CCRL 2019-2021, al rimprovero scritto;
5. sono ammessi a partecipare alle procedure, con riserva, i dipendenti in servizio in possesso dei prescritti requisiti, sottoposti a procedimento disciplinare pendente alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione. In questo caso, l'eventuale distribuzione del differenziale stipendiale è sospesa ed è subordinata alla definizione, con l'archiviazione ovvero con l'irrogazione di una sanzione non superiore alla multa o, per le fattispecie previste dall'articolo 83 - comma 3 - lettera f del CCRL 2019-2021, non superiore al rimprovero scritto, del procedimento disciplinare pendente .
6. sono ammessi a partecipare alle procedure i dipendenti sottoposti a procedimento disciplinare sospeso in attesa di definizione di procedimento penale instaurato nei loro confronti. In tale caso, l'attribuzione del differenziale stipendiale è sospesa e subordinata alla definizione, con formula piena di assoluzione ovvero di provvedimento di archiviazione per infondatezza della notizia di reato, del procedimento penale in corso.

I dipendenti saranno, in ogni caso esclusi dalla procedura selettiva in caso di sopravvenienza di una fattispecie di cui ai punti 4, 5 e 6 nel corso dello svolgimento della procedura stessa, sino all'approvazione della graduatoria finale.

ART. 2

(Modelli di domanda e termine di presentazione)

I candidati, sotto la loro responsabilità e consapevoli del fatto che in caso di falsa dichiarazione, secondo quanto previsto dal D.P.R. n. 445 del 28.12.2000, verranno applicate le sanzioni previste dal codice penale e che decadranno dal beneficio ottenuto sulla base della dichiarazione non veritiera, dovranno compilare dettagliatamente il modello di domanda allegato al bando. Non si terrà conto di istanze presentate in altra forma o con modalità differenti da quelle indicate. Sul contenuto delle dichiarazioni sostitutive, l'Amministrazione effettuerà, anche a campione, i controlli previsti dalla normativa vigente. L'Amministrazione si riserva inoltre di verificare le dichiarazioni sostitutive prodotte dai vincitori. Dovranno essere dichiarati in particolare:

- 1) cognome e nome;
- 2) la data, il luogo di nascita, la residenza;
- 3) valutazione positiva, conseguita secondo l'ultimo range di valutazione, negli ultimi tre anni di servizio ;
- 4) esperienza professionale maturata;
- 5) titolo di studio più elevato posseduto, abilitazioni, titoli post lauream;
- 6) autorizzazione alla Camera al trattamento dei propri dati personali ai fini della gestione della procedura selettiva, ai sensi delle disposizioni normative vigenti, e ai fini dei procedimenti successivi e conseguenti.

Allo scopo di garantire la regolarità della procedura selettiva e tutelare la riservatezza delle dichiarazioni prodotte dagli interessati, le domande di partecipazione dovranno essere presentate, a pena di esclusione, esclusivamente in forma cartacea e con le modalità di seguito indicate, entro e non oltre le ore 14:00 del 16.12.2025.

I candidati dovranno presentare due domande : una domanda per l'anno 2024 e una domanda per l'anno 2025.

La domanda relativa all'anno 2025 sarà esaminata solo nel caso in cui il candidato risulti non vincitore nella graduatoria relativa all'anno 2024.

Il modello di domanda dovrà essere sottoscritto, completo di tutte le dichiarazioni previste, compilato anche nella parte che prevede l'elenco della documentazione aggiuntiva, nel caso in cui sia presente, con allegati: copia di un documento di identità in corso di validità del firmatario e l'eventuale documentazione aggiuntiva;

il modello di domanda e gli allegati dovranno essere consegnati in plico chiuso alla Camera di Commercio del Sud Est Sicilia, presso qualsiasi delle tre sedi all'Ufficio Protocollo, con la seguente modalità:

- a mano, negli orari d'ufficio.

Farà fede dell'avvenuta consegna nei termini la ricevuta di avvenuta protocollazione; la timbratura di protocollo verrà apposta sul plico chiuso ;

Gli uffici non accetteranno documentazione non racchiusa in busta chiusa.

Sul plico consegnato a mano, a pena di esclusione, dovranno essere riportati i seguenti elementi:

PEO - AREA DI APPARTENENZA (FUNZIONARI/ASSISTENTI/COADIUTORI)

COGNOME E NOME DEL DIPENDENTE

I plichi verranno aperti esclusivamente dalla Commissione giudicatrice all'avvio delle attività di valutazione.

ART. 3

(Valutazione titoli)

La Commissione giudicatrice, nominata con provvedimento del Segretario Generale, effettuerà la

valutazione dei titoli posseduti, sulla base di quanto previsto dall'art. 18 del vigente C.C.R.L. , comparto non dirigenziale, e dall'accordo attuativo ARAN – OO.SS. del 17-07-2025 secondo la ripartizione dei punteggi indicati nella tabella di seguito riportate.

AREE COADIUTORI E ASSISTENTI

QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI - PUNTEGGIO PERFORMANCE

PER LA PEO 2024

2021 RISULTANTE AGLI ATTI

2022 RISULTANTE AGLI ATTI

2023 RISULTANTE AGLI ATTI

PER LA PEO 2025

2022 RISULTANTE AGLI ATTI

2023 RISULTANTE AGLI ATTI

2024 RISULTANTE AGLI ATTI

TOTALE PUNTI MASSIMO 42 ATTRIBUITI COME DA TABELLA ALLEGATA ALL'ACCORDO ARAN/OO.SS. DEL 17/07/2025.

AL PERSONALE ASSENTE GIUSTIFICATO DA NORME CONTRATTUALI (COMANDO, DISTACCHI, ASPETTATIVE, INFORTUNI SUL LAVORO E/O MALATTIE PROLUNGATE, ASSENZE PER MANDATO ECC. ECC.) E' ATTRIBUITO UN PUNTEGGIO DI 40 PUNTI.

ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA – PUNTEGGIO SERVIZIO

- ANZIANITÀ NELLA POSIZIONE POSSEDUTA NEL PRECEDENTE ORDINAMENTO: ANNO INTERO PUNTI 1

- SERVIZIO DI RUOLO PRESSO CCIAA SUD EST SICILIA: ANNO INTERO PUNTI 0,5

- SERVIZIO NON DI RUOLO PRESSO CCIAA SUD EST SICILIA : ANNO INTERO PUNTI 0,5

- SERVIZIO DI RUOLO PRESSO ALTRE P.A.: ANNO INTERO PUNTI 0,5

TOTALE PUNTI MASSIMO 26

I periodi pari o superiori a sei mesi sono equiparati ad un anno mentre i periodi inferiori a sei mesi non sono conteggiati. Ai fini del calcolo degli anni si deve tener conto della decorrenza economica.

TITOLI DI STUDIO – PUNTEGGIO PER TITOLO

- MASTER II LIVELLO, DOTTORATI, SPECIALIZZAZIONI POST LAUREA, ULTERIORE LAUREA SPECIALISTICA/MAGISTRALE O VECCHIO ORDINAMENTO, ABILITAZIONE PROFESSIONALE : PUNTI 1

- LAUREA SPECIALISTICA/MAGISTRALE O VECCHIO ORDINAMENTO PUNTI 31

- LAUREA TRIENNALE PUNTI 25

- DIPLOMA SCUOLA SECONDARIA DI SECONDO GRADO O DIPLOMA SCUOLA PROFESSIONALE: PUNTI 20

- DIPLOMA SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO GRADO : PUNTI 15

- SCUOLA ELEMENTARE PUNTI : 10

TOTALE PUNTI MASSIMO 32

AREA FUNZIONARI

QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI - PUNTEGGIO PERFORMANCE

2022 RISULTANTE AGLI ATTI

2023 RISULTANTE AGLI ATTI

2024 RISULTANTE AGLI ATTI

TOTALE PUNTI MASSIMO 42 ATTRIBUITI COME DA TABELLA ALLEGATA ALL'ACCORDO ARAN/OO.SS. DEL 17/07/2025.

AL PERSONALE ASSENTE GIUSTIFICATO DA NORME CONTRATTUALI (COMANDO, DISTACCHI, ASPETTATIVE, INFORTUNI SUL LAVORO E/O MALATTIE PROLUNGATE, ASSENZE PER MANDATO ECC. ECC.) E' ATTRIBUITO UN PUNTEGGIO DI 40 PUNTI.

ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA – PUNTEGGIO SERVIZIO

- ANZIANITÀ NELLA POSIZIONE POSSEDUTA NEL PRECEDENTE ORDINAMENTO : ANNO INTERO PUNTI 1

- SERVIZIO DI RUOLO PRESSO CCIAA SUD EST SICILIA : ANNO INTERO PUNTI 0,5

- SERVIZIO NON DI RUOLO PRESSO CCIAA SUD EST SICILIA : ANNO INTERO PUNTI 0,5

- SERVIZIO DI RUOLO PRESSO ALTRE P.A. : ANNO INTERO PUNTI 0,5

TOTALE PUNTI MASSIMO 24

I periodi pari o superiori a sei mesi sono equiparati ad un anno mentre i periodi inferiori a sei mesi non sono conteggiati. Ai fini del calcolo degli anni si deve tener conto della decorrenza economica.

TITOLI DI STUDIO – PUNTEGGIO PER TITOLO

- MASTER II LIVELLO, DOTTORATI, SPECIALIZZAZIONI POST LAUREA, ULTERIORE LAUREA SPECIALISTICA/MAGISTRALE O VECCHIO ORDINAMENTO, ABILITAZIONE PROFESSIONALE : PUNTI 2

- LAUREA SPECIALISTICA/MAGISTRALE O VECCHIO ORDINAMENTO: PUNTI 32

- LAUREA TRIENNALE : PUNTI 15

- DIPLOMA SCUOLA SECONDARIA DI SECONDO GRADO O DIPLOMA SCUOLA PROFESSIONALE : PUNTI 10

TOTALE PUNTI MASSIMO 34.

Nel corso delle attività la Commissione potrà chiedere il supporto dell'Ufficio del Personale.

ART. 4

(Approvazione delle graduatorie)

Al termine della valutazione i candidati saranno inseriti in graduatorie distinte per area di appartenenza.

In caso di parità di punteggio varrà come titolo preferenziale la maggiore anzianità anagrafica.

Le graduatorie saranno pubblicate in forma anonima, utilizzando come identificativo il numero di protocollo ricevuto al momento della presentazione della domanda, sul sito camerale.

ART. 5

(Attribuzioni PEO)

Come approvato dalla delegazione trattante del 07/11/2025 sono attribuite, in considerazione delle risultanze della selezione, le progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01/01/2024 in ragione del 50% del personale in servizio al 01/01/2024, suddiviso per area di appartenenza, arrotondato per difetto.

La consistenza di personale al 01/01/2024 era la seguente :

funzionari 14

assistenti 40

coadiutori 3

di conseguenza il differenziale stipendiale sarà attribuito dal 01/01/2024, con aggiornamento della posizione economica con decorrenza 01/01/2024 e con impegno di spesa annuo di € 41.550,00 a partire dalla stessa data, come segue :

funzionari 7

assistenti 20

coadiutori 1

di conseguenza il differenziale stipendiale sarà attribuito dal 01/01/2025, con aggiornamento posizione economica dal 01/01/2025 e con impegno di spesa annuo a partire dalla stessa data di € 21.100,00, come segue :

funzionari 2

assistenti 12

coadiutori 2